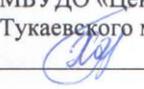


РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО
на общем собрании работников
Протокол № 2 от 30.05.2025 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МБУ ДО «Центр внешкольной работы»
Тукаевского муниципального района РТ
 Г.М. Харисова



УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора МБУ ДО «Центр
внешкольной работы» Тукаевского
муниципального района РТ
 И.И.Шакурова
«30» 05 2025г.

Введено в действие приказом
по МБУ ДО «ЦВР» Тукаевского
муниципального района РТ
№ 50/2 от 30.05.2025 г

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр внешкольной работы» Тукаевского муниципального района Республики
Татарстан

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. (с изменениями и дополнениями), Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» Тукаевского муниципального района Республики Татарстан (далее – МБУ ДО «ЦВР»).

1.2. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего коллектива МБУ ДО «ЦВР», расширению коллегиальных, демократических форм управления создается и действует Общее собрание трудового коллектива МБУ ДО «ЦВР».

1.3. Самоуправление осуществляется членами трудового коллектива через собрание путем прямого волеизъявления открытого голосования.

1.4. Трудовой коллектив МБУ ДО «ЦВР» составляют все работники МБУ ДО «ЦВР».

1.5. Общее собрание решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.

1.6. Решения Общего собрания, не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам, обязательны для исполнения каждым членом коллектива МБУ ДО «ЦВР».

1.7. Руководство деятельностью собрания трудового коллектива осуществляет избранный на заседании председатель.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Содействие в осуществлении управленческих начал, развитии инициативы трудового коллектива.

2.2. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности МБУ ДО «ЦВР».

2.3. Инициатором созыва Общего собрания могут быть: директор МБУ ДО «ЦВР» или не менее одной трети работников МБУ ДО «ЦВР». Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины работников, для которых МБУ ДО «ЦВР» является основным местом работы.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. Общее собрание работников рассматривает:

- вопросы внутреннего трудового распорядка;

- проекты локальных нормативных актов (с последующей их рекомендацией к утверждению);
- решение вопроса о необходимости заключения, изменения, дополнения коллективного договора между администрацией и работниками МБУ ДО «ЦВР», а также его принятие;
- утверждает состав комиссии по расходованию внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе отдельных работников, директора и его заместителей;
- вносит предложения по изменению, дополнению настоящего Положения.

4. Организация деятельности собрания

- 4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники МБУ ДО «ЦВР».
- 4.2. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в год.
- 4.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 4.4. Председатель Общего собрания работников:
- организует деятельность Общего собрания;
 - организует подготовку и проведение Общего собрания;
 - определяет повестку;
 - контролирует выполнение решений.
- 4.5. Секретарь осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний, осуществляет учет выполнения обязанностей коллектива.
- 4.6. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием большинством голосов, при равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания, оформляется протоколом, который подписывается секретарем и утверждается председателем Общего собрания работников.
- 4.7. Решение Общего собрания, принятое в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

5. Права и обязанности

- 5.1. Общее собрание работников имеет право:
- участвовать в управлении МБУ ДО «ЦВР»;
 - вносить поправки, изменения и дополнения в повестку заседаний;
 - выбирать формы голосования (открытая, тайная);
 - приглашать на заседания специалистов для получения разъяснений, консультаций по вопросам, входящим в компетенцию Общего собрания;
 - запрашивать и получать у директора МБУ ДО «ЦВР» информацию, необходимую для осуществления функций Общего собрания;
- член Общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 5.2. Члены Общего собрания работников обязаны:
- посещать все заседания Общего собрания;
 - активно участвовать в подготовке и работе Общего собрания;
 - соблюдать такт и уважение к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания;
 - рассматривать и принимать решения по вопросам, обозначенным настоящим Положением, а также своевременно и полностью выполнять их.

6. Ответственность

- 6.1. Общее собрание несёт ответственность:
- за выполнение, выполнение в не полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

7.2. В протоколах фиксируются:

- место и дата проведения собрания;
- количественное присутствие членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива, приглашённых лиц;
- решение.

7.3. Протокол подписывается секретарём и утверждается председателем Общего собрания работников.

7.4. Протоколы Общего собрания работников пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью МБУ ДО «ЦВР».

7.5. Сшитые протоколы Совета за каждый учебный год накапливаются в отдельном блоке, где по окончании учебного года сшиваются между собой с другими протоколами заседаний, нумеруются, скрепляются печатью и подписью директора.

7.6. Протоколы Общего собрания работников входят в номенклатуру дел, хранятся постоянно в МБУ ДО «ЦВР» и передаются по акту.

7.7. Ведется журнал регистрации протоколов, который пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью МБУ ДО «ЦВР».

8. Порядок принятия и срок действия Положения

8.1. Данное Положение рассматривается и принимается на общем собрании работников, согласуется с председателем профсоюзного комитета на неопределённый срок.

8.2. Положение может быть дополнено в соответствии с вновь изданными нормативными актами муниципальных и региональных органов управления, а также по инициативе руководителя учреждения, работников или профсоюзного комитета только решением общего собрания трудового коллектива.

8.3. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

8.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора МБУ ДО «ЦВР» и размещается на официальном сайте МБУ ДО «ЦВР».